
Codice Etico / Ethical Code



Digital Intelligence Lab Srl
Piazza della Repubblica 19, 20124,
Milano (MI), Italia.
info@digintlab.com

P.IVA: 13137090968
C.F.: 13137090968
REA: MI-2704764

digintlab.com



Document Information

State	Definitivo
Approved by	Luca Mella
Approval Date	2026-04-06

Classification

Classification	PUBLIC
Authorized Distribution	Digital Intelligence Lab Srl

Distribution List

Date	Version	Organizations	Personnel
2026-04-06	1.0	Digital Intelligence Lab Srl	pubblico

Revisions

Date	Version	Notes	Authors
2026-04-05	1.0	stesura	Luca Mella



Table of Contents

1 Preamble / Preambolo	4
2 Ethical Code / Codice Etico	6



1 Preamble / Preambolo

Digital Intelligence Lab (DIL) is an Italian company dedicated to transforming open-source signals into meaningful intelligence. Because we operate at the fault line between legitimate research and underground activity, our reputation rests on doing the right thing even when nobody is watching.

Digital Intelligence Lab (DIL) è una società italiana dedicata alla trasformazione di segnali open-source in intelligence significativa. Operando al confine tra ricerca legittima e attività underground, la nostra reputazione dipende dal fare la cosa giusta anche quando nessuno ci osserva.

This Ethical Code sets out the values and principles that guide every member of DIL — employees, contractors, board members, and partner organisations — in all their professional conduct. It complements the Code of Conduct and constitutes a public commitment to our clients, partners, institutions, and society.

Questo Codice Etico enuncia i valori e i principi che guidano ogni membro di DIL — dipendenti, collaboratori, membri del consiglio e organizzazioni partner — in tutta la loro condotta professionale. Integra il Codice di Condotta e costituisce un impegno pubblico nei confronti di clienti, partner, istituzioni e società.

2 Ethical Code / Codice Etico

English	Italiano
Art. 1 Legality We obey the letter and the spirit of the law in every jurisdiction where we operate. Ambiguity is resolved in favour of caution.	Art. 1 Legalità Rispettiamo la lettera e lo spirito della legge in ogni giurisdizione in cui operiamo. L'ambiguità è risolta a favore della cautela.
Art. 2 Intellectual Honesty We own our mistakes, publish errata, and let evidence guide conclusions. We never allow commercial pressure to override analytical integrity.	Art. 2 Onestà Intellettuale Riconosciamo i nostri errori, pubblichiamo rettifiche e lasciamo che le prove guidino le conclusioni. Non permettiamo mai che pressioni commerciali compromettano l'integrità analitica.
Art. 3 Respect for Rights Privacy, dignity, and due process are paramount. We extend the same courtesy to the communities we monitor: we never provoke, taunt, or endanger individuals to obtain intelligence.	Art. 3 Rispetto dei Diritti Privacy, dignità e giusto processo sono prioritari. Estendiamo la medesima cortesia alle comunità che monitoriamo: non provochiamo, non sbeffeggiamo, non mettiamo in pericolo individui per ottenere informazioni.
Art. 4 Responsible Data Collection We collect only information that any member of the public could lawfully access, given the same time and means, without deception or technical intrusion. We do not download, purchase, or access stolen credentials, ransomware archives, or proprietary data obtained through hacking, even if competitors do. Crawlers identify themselves truthfully, respect service stability through rate-limiting, and capture only the	Art. 4 Raccolta Responsabile dei Dati Raccogliamo solo informazioni a cui qualsiasi membro del pubblico potrebbe accedere lecitamente, a parità di tempo e mezzi, senza inganni o intrusioni tecniche. Non scarichiamo, acquistiamo o accediamo a credenziali rubate, archivi ransomware o dati proprietari ottenuti tramite hacking — anche se i concorrenti lo fanno. I crawler si identificano correttamente, rispettano la stabilità dei servizi tramite rate-limiting e acquisiscono solo



minimum content required. Scripts that disguise origins are forbidden. Art. 5 Independence & Integrity Commercial pressure never overrides analytical integrity. Personal, financial, or familial interests that could influence objectivity are disclosed in writing, and the individual is recused from related decisions. Gifts and hospitality must be modest, transparent (declared to management), and unconnected to a pending business decision. Cash-equivalent items are never acceptable. Art. 6 Respect & Dignity DIL is built on debate, curiosity, and relentless critique of ideas — never of persons. Discrimination, harassment, and bullying are incompatible with our values. Art. 7 Quality & Mission Passion Every data pipeline, analytic model, and written deliverable undergoes review proportionate to its risk. Marketing must mirror reality — fear-based selling and unsubstantiated claims are prohibited. We foster experimentation. Early Access programs allow selected clients to engage with pre-production features, provided we clearly communicate their experimental nature and enforce guardrails. Art. 8 Trust & Stewardship We encrypt data in transit and at rest, implement multi-factor authentication, and apply the principle of least privilege. Raw data is purged within twelve months unless legal hold dictates otherwise. Where personal data is unavoidable, we minimise, pseudonymise, and document its processing. Subject-access or deletion requests are honoured within statutory deadlines. We create IP for DIL, respect that of others, and use licensed third-party components. Confidential information is protected with the same level of security as production credentials. Art. 9 Corporate Citizenship We measure success not solely by revenue but by net positive impact. DIL publishes non-sensitive research,	il contenuto minimo necessario. Script che mascherano l'origine sono vietati. Art. 5 Indipendenza e Integrità Le pressioni commerciali non prevalgono mai sull'integrità analitica. Interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'obiettività sono dichiarati per iscritto e la persona interessata è esclusa dalle decisioni correlate. Regali e ospitalità devono essere modesti, trasparenti (dichiarati alla direzione) e non collegati a decisioni aziendali in corso. Denaro contante o equivalenti non sono mai accettabili. Art. 6 Rispetto e Dignità DIL è fondata sul dibattito, sulla curiosità e sulla critica rigorosa delle idee — mai delle persone. Discriminazione, molestie e bullismo sono incompatibili con i nostri valori. Art. 7 Qualità e Passione per la Missione Ogni pipeline di dati, modello analitico e documento scritto è sottoposto a revisione proporzionata al suo rischio. Il marketing deve rispecchiare la realtà: vendita basata sulla paura e affermazioni non fondate sono vietate. Promuoviamo la sperimentazione. I programmi Early Access consentono ai clienti selezionati di accedere a funzionalità pre-produzione, a condizione che ne venga chiaramente comunicata la natura sperimentale. Art. 8 Fiducia e Custodia Responsabile Cifriamo i dati in transito e a riposo, implementiamo l'autenticazione a più fattori e applichiamo il principio del minimo privilegio. I dati grezzi vengono eliminati entro dodici mesi salvo obblighi di conservazione legale. Dove i dati personali sono inevitabili, li minimizziamo, pseudonimizziamo e documentiamo il loro trattamento. Le richieste di accesso o cancellazione sono evase entro i termini di legge. Creiamo proprietà intellettuale per DIL, rispettiamo quella altrui e utilizziamo componenti di terze parti sotto licenza. Le informazioni riservate sono protette con lo stesso livello di sicurezza delle credenziali di produzione. Art. 9 Cittadinanza Aziendale Misuriamo il successo non solo in termini di ricavi ma di impatto netto positivo. DIL pubblica ricerche non sensibili, supporta iniziative di alfabetizzazione digitale e privilegia
---	--



supports digital literacy initiatives, and prioritises data centres that primarily use renewable energy. Political opinions remain the personal domain of employees. DIL does not finance political parties or candidates. Art. 10 Courage to Speak Up If you encounter conduct that appears to violate this Code, the law, or basic common sense, you must raise the issue. Retaliation against good-faith reporters is itself a disciplinary offence. Concerns are investigated promptly and discreetly, with outcomes shared to the extent permitted by privacy obligations.	data center alimentati principalmente da energie rinnovabili. Le opinioni politiche rimangono nella sfera personale dei dipendenti. DIL non finanzia partiti politici né candidati. Art. 10 Il Coraggio di Segnalare Se si riscontra una condotta che sembra violare questo Codice, la legge o il buon senso, è obbligatorio segnalarla. Le ritorsioni contro chi segnala in buona fede costituiscono esse stesse un illecito disciplinare. Le segnalazioni sono indagate con prontezza e discrezione; gli esiti sono condivisi nella misura consentita dagli obblighi di riservatezza.
---	---

This Code is reviewed annually. Violations are reported to the Founder & CEO and handled as per the Code of Conduct . In case of conflict between the English and Italian versions, the Italian text prevails for legal purposes.

Il presente Codice è soggetto a revisione annuale. Le violazioni sono segnalate al Founder & CEO e gestite ai sensi del Codice di Condotta . In caso di conflitto tra la versione inglese e quella italiana, il testo italiano prevale ai fini legali.